

Membres du Graie présents :

Votants : Patrice MAUVIOT, ABC INGE – Gurvan PEDEN, ABERLAZ – Damien SAULNIER, URBALYON – Cédric LEPORCQ – Julien WEILL, BEAUR SA – Stéphane BUSCHAERT, BRGM AURA – Inès CIOCCA, C2i Conseil – Claire GARDON, CC de Forez-Est - Adeline POIRIER, CEREG – Florent BERARD, CISALB – Jean de BOUARD, Dpt de la Loire – Cyrille GIREL, Grand Chambéry - Jacqueline LANDAS-MANEVAL, Grenoble Alpes Métropole – Benoit CHAPON, Hydrétudes – Jean-Christophe LESAGE, Hydrosol ingénierie – Pascal BOISTARD, INRAe Lyon-Grenoble AURA – Frédéric CHERQUI, INSA Lyon DEEP – Xavier HUMBEL, IRH Ingénieur Conseil - Antea Group – Mathieu KERSEBET, KEMIRA France – Nicolas DOUSSIN, LYON 2 UMR 5600 EVS – Jérôme GAY, Naldeo – Jérôme ROSSELET, Profils Etudes – Oriane VILLET, Réalités Environnement – Carole BERLAND, Roannaise de l'eau – Elodie SANCHEZ-COLLET, Saint-Etienne Métropole – Etienne CHOLIN, Sepia Conseils – Dominique POIROT, SETEC Hydratec – Dirk ESSER, SINT – Marine FEUARDENT, Suez Consulting AURA – Leslie WIMMERS, SYSEG – Marlène BLANC, Valence Romans Agglo – Frédéric GOGIEN, Veolia Eau Région Centre-Est

Invités présents (membres et partenaires)

Invités : Félix SCHMIDT, ARPEA - Sabrina GARCONNET, Badge Meter France – Albane BEAUQUIS, BIOMAE SAS – Gaëtan MASSON, CEi Conseil – Jean-François RASCLE, CC de Forez-Est – Michael PLEINET, Chess Epur – Lisa DONADILLE, CPIE d'Arles – Benoit MOTTET, Edf Hydro Alpes – Colin DUBREUIL et Nicolas ALBAN - AERMC - Claire TILLON, Claire Tillon Consulting – Estelle MARTIN et Patricia BAJARD, Grenoble Alpes Métropole – Pierre-Xavier BOUTEILLE, MEA France - Jonas LE METAYER, Métropole de Lyon – Nicolas ROOSET, OFB – Julien MALANDAIN, Serpol – Sandrine BATUT, Syndicat Mixte du BV du Lez

L'équipe du Graie : Laëtitia BACOT, Laure DUMONTE, Axel GREUB, Elodie BRELOT, Anne CLÉMENS, Isabelle COSTAZ, Laurent GOUILLOUD, Elsa PICARD.

Pouvoirs :

Jean-Jacques HERIN, Adopta – Marie-Christine MATTEONI, Arredaterre – Marie-Claire THOMAS, Ascomade – Isabelle FLACHON, CA Ventoux Comtat Venaissin – Sylvain MOREIRA, Cerema Centre Est – Laurence VOLATIER, ENTPE LEHNA – Gédéon ALRIC, GDEAU Conseil – Marc DELBEC, Prolog Ingénierie – Didier ROBERT, Syndicat des Eaux du Brivadois – Géraud BOURNET, TIP Conseil – Joseph KUCHNA, Vichy Communauté



EAU DANS
LA VILLE



EAU ET
SANTÉ



MILIEUX
AQUATIQUES

GRAIE

Campus LyonTech la Doua
66 boulevard Niels Bohr - CS 52132
69603 Villeurbanne cedex

+33 (0)4 72 43
83 68
asso@graie.org

Association loi 1901,
reconnue d'intérêt général,
N° SIRET : 338 492 069 00038
CODE APE : 7219 Z

Ordre du jour :

- Focus sur le programme 2024
- 40 ans du Graie : une année exceptionnelle
- Moyens humains nécessaires et décisions relatives à la création de postes pérennes

Documents joints au procès-verbal

Les statuts, instances administratives et la liste des membres du Graie pour l'année 2024 sont à la disposition de tous sur le site Internet du Graie.

Ouverture de l'assemblée générale

Stéphane Buschaert, Président du Graie, ouvre l'assemblée générale et présente l'ordre du jour. 32 membres votants sont présents, 11 adhérents ont transmis un pouvoir, c'est donc avec 43 membres présents ou représentés que l'assemblée générale extraordinaire du Graie peut débuter.

Bilan du programme 2024

Elodie BreLOT présente dans un premier temps les chiffres clés des adhésions et des participations aux événements organisés par le Graie en 2024 :

- 314 adhérents, représentant plus de 3000 contacts
- L'animation de 6 dispositifs de recherche, rassemblant 330 chercheurs, 130 ETP et 53 thèses en cours
- 82 rencontres organisées sur l'année dont 10 conférences
- 3000 participations aux rencontres, de 1760 personnes représentant 770 organismes, également réparties entre eux dans la ville et milieux aquatiques
- Répartition 50/50 des participations entre membres et non-membres et à 60 % de la région Auvergne-Rhône-Alpes

Présentation des focus thématiques 2024

- Résirivers - « Creating Resilient River Systems by Mainstreaming and Upscaling NbS », Interreg NWE (2023 – 2027)
Elsa PICARD, chargée de mission ResiRiver au Graie et en thèse (au sein de l'Ecole Doctorale Espaces, Cultures, Sociétés, coencadrée Université Aix-Marseille, ENS de Lyon), présente le projet dans lequel s'inscrit son doctorat sur l'analyse de la mobilisation des acteurs de la restauration écologique du Rhône. Les 2 axes principaux portent sur les raisons qui justifient les choix de gouvernance collaborative et participative et sur les effets des démarches collaboratives et participatives sur les projets de restauration. Elsa présente les méthodes utilisées pour cette analyse : enquêtes par entretiens, recensement de projets depuis 1997 et ateliers avec les porteurs de projet de restauration écologique sur le fleuve Rhône et les parties-prenantes aux démarches collaboratives et participatives.

- I.S.Rivers – 5^e conférence internationale – recherches et actions au service des fleuves et grandes rivières – 30 juin – 4 juillet 2025

L'appel à communication pour la 5^{ème} édition d'IS Rivers est sorti à l'automne 2024 : nous avons reçu 320 propositions de communications ; 242 sélectionnées par le comité de relecture ! Nous avons développé en interne notre application pour gérer l'appel à communication, les relectures, les inscriptions et la facturation de la conférence. Grâce à cet outil, il n'y aura pas d'embauche spécifiquement dédiée à la gestion des inscriptions à la conférence qui sera assurée en interne. Les inscriptions ouvrent début mars, avec un tarif privilégié pour les membres du Graie.

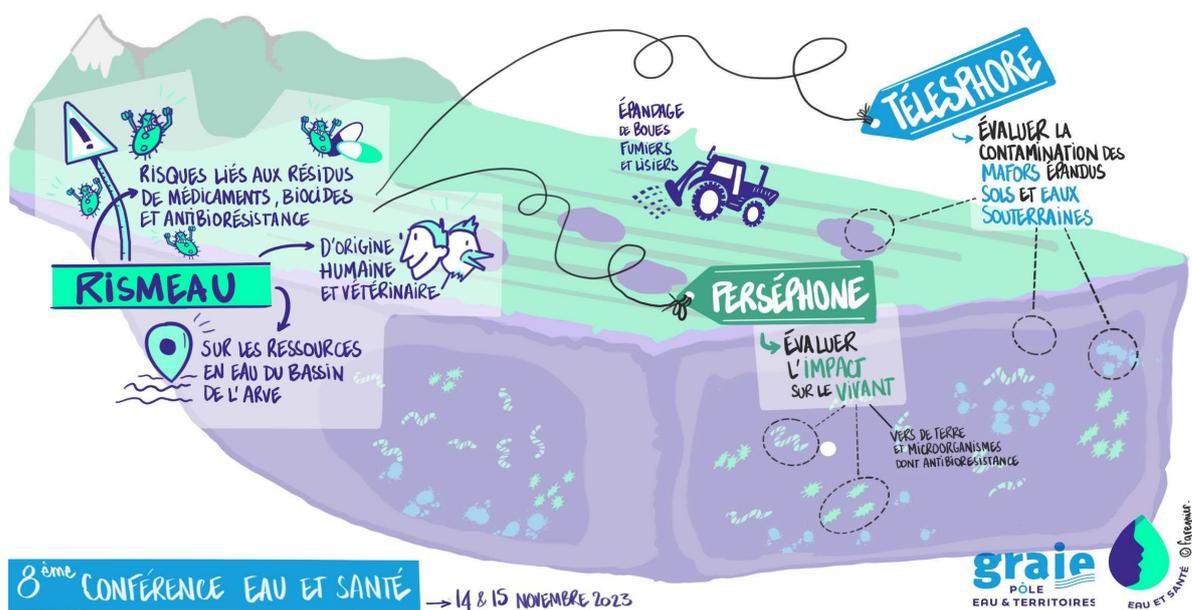
- Etude URBIS - Gestion intégrée des eaux pluviales : quelles orientations des recherches pour réussir notre adaptation ?

Le Graie se charge de coordonner une étude en appui sur le réseau URBIS, qui rassemble trois observatoires de recherche en hydrologie urbaine (OTHU, OPUR et Onevu) et financée par l'OFB et le Ministère de la transition écologique. Elle a démarré en novembre 2024 et permet de financer un poste de chargé d'étude sur 24 mois.

- Synthèse Sipibel-Rismeau

L'année 2024 marque la fin des projets en appui sur le site pilote de Bellecombe, sur les effluents hospitaliers et stations d'épuration – Sipibel et du projet Rismeau - RISques liés aux résidus de Médicaments, biocides et antibiorésistance d'origine humaine et vétérinaire sur les ressources en EAU du bassin versant de l'Arve.

Le Graie continue néanmoins à participer à différents réseaux et programmes sur la thématique Eau & Santé : le réseau Promise, Méta-réseau One Health de lutte contre l'antibiorésistance en France, le programme Comedia-Lyon de suivi one-health de l'antibiorésistance sur la Métropole de Lyon, et différents projets dans le cadre de la ZABR. Du point de vue des chercheurs en santé avec une approche one-health, le Graie reste un interlocuteur identifié pour faire le lien avec les acteurs et experts de l'eau.



- Gestion intégrée de l'eau – focus PFAS sur le Rhône

Le Graie porte 4 démarches sur la question de la pollution aux Perfluorés sur le fleuve Rhône :

- OSR – accompagnement de la recherche sur la contamination environnementale liée aux rejets de PFAS, avec la valorisation des rapports
- OHM VR – mise en réseau des acteurs scientifiques, techniques et politiques impliqués dans la production de connaissances sur les PFAS, avec l'organisation d'une journée d'interconnaissance en mars 2025
- ZABR / OHM VR – identification des besoins de connaissances pour la gestion de la ressource en eau des nappes alluviales du fleuve Rhône, avec l'organisation d'une journée d'échanges à l'été 2025
- Animation technique - partage de retours d'expériences de collectivités, notamment à l'occasion de la conférence et du séminaire d'échange sur les effluents non domestiques en novembre 2024.

40 ans du Graie : une année exceptionnelle

Nous proposons de marquer cet anniversaire tout au long de l'année :

- 4 temps forts prévus : 2 rencontres thématiques en appui sur les assemblées générales, la conférence internationale IS.Rivers, et un rendez-vous à la sainte Catherine qui reste à bâtir (planterons nous 40 arbres ?).
- Nous travaillons également à un nouveau site internet.



L'année 2025 promet comme chaque année un programme riche de rencontres : groupes de travail, séminaires et journées d'échanges, webinaires, formations, ... ! C'est aussi l'année du renouvellement des deux accords cadre avec l'agence de l'eau RMC pour la ZABR et l'OTHU, qui nous donne l'occasion d'organiser des temps fort de rencontre qui réaffirment l'engagement de tous dans des programmes de collaboration pour des recherches au service de l'action publique.

Moyens humains

Nous avons établi un programme 2025 en appui sur 15 personnes, représentant 13.7 ETP. Cette dimension permet de maintenir un temps affecté au fonctionnement de la structure en dessous des 10%. Nous faisons appel à de la prestation en complément pour assurer la réalisation du programme (Laurent Guilloud et Claire Tillon).

Le conseil d'administration propose à l'assemblée générale la création de deux postes en CDI et un CDD à objet défini :

- Transformation d'un CDD en CDI pour Elsa Picard, qui effectue une mission de 4 ans au Graie dans le cadre du projet européen ResiRiver. Elle a démarré le 1er septembre 2023 avec un CDD de 18 mois. Son poste est financé à 100% sur le programme. Au regard de la durée de la mission, nous devons l'inscrire dans le cadre d'un CDI.
→ Proposition adoptée à l'unanimité
- Création d'un poste de responsable animation technique, poste CDI (à 80% du temps pour le moment), pour encadrer les animateurs des groupes de travail techniques (eaux pluviales et assainissement), coordonner les actions de sensibilisation et d'accompagnement des territoires (conférences et rencontres dans les territoires) et développer l'offre de formation. Le poste est autofinancé à 50% par la formation et subventionné sur les autres actions.
→ Proposition adoptée à l'unanimité
- Création d'un poste de chargé d'étude dans le cadre de l'étude URBIS, connaissances pour l'action dans les domaines de la gestion des eaux pluviales urbaines. L'action financée à 100 % par l'OFB et le ministère de la transition écologique, avec un co-encadrement par des chercheurs des dispositifs de recherche de Paris, Nantes et Lyon. Nous proposons la création d'un CDD à objet défini, pour pouvoir couvrir une période d'embauche de 24 mois. La mission est assez complexe pour le recrutement : à l'interface de la recherche et de l'action et avec des approches pluridisciplinaires. Pour lancer l'étude, nous avons accueilli Marion Mothès pour une mission exploratoire, avec un CDD de 4 mois à compter du 1er décembre 2024. La suite reste à construire.
→ Proposition adoptée à l'unanimité

Rendez-vous est donné au 15 avril pour la prochaine assemblée générale ordinaire. L'ordre du jour étant épuisé, Elodie Brelot et Stéphane Buschaert remercient les participants et clôturent cette assemblée générale extraordinaire.