

# CONSEIL D'ADMINISTRATION

## REUNION DU 10 SEPTEMBRE 2024

### PROCES VERBAL

#### Membres du conseil d'administration présents :

Benoît MARDUEL, Altereo - Stéphane BUSCHAERT, BRGM - Laurence VOLATIER, ENTPE - Cyrille GIREL, Grand Chambéry - Pascal BOISTARD, INRAE Lyon Grenoble - Frédéric CHERQUI, INSA Lyon - Oldrich NAVRATIL, IRG-Université Lyon II - Sophie BRUDER, Lycée LEGTA Vienne - Carole BERLAND, Roannaise de l'eau - Laurent BOURDIN, Tilia - Marine FEUARDENT, Suez Consulting Safège - Frédéric GOGIEN, Veolia - Marlène BLANC, Valence Romans Agglo

**Pouvoir :** Emmanuel GERVAL, SUEZ Eau France, donne pouvoir à Stéphane BUSCHAERT

#### Administrateurs excusés :

Oriane VILLET, Réalités Environnement - Valérie GUICHARD, SILA - Thierry ADAM, SRB

#### Membres du conseil d'orientation présents :

Vincent NALIN et Jean-Pierre MORVAN, Agence de l'eau Loire-Bretagne - Fabien ABAD, Agence de l'eau RMC - Eric DIVET, CNR - Marie PAPADOPOULOS, EDF - Muriel FLORIAT, Métropole de Lyon

#### Membres du conseil d'orientation excusés :

Anne-Laure MAKINSKY, ASTEE - Sylvain MOREIRA, CEREMA - Jérôme CROSNIER, DREAL AURA - Jacques DUMEZ, OFB - Flora BRANGER, OTHU - Alain MARTINET, Région AURA et Nicolas LAMOUREUX, ZABR

#### Invitées :

Elodie BRELOT, Anne CLÉMENS, Jennifer BRAHIMI et Laure DUMONTE - GRAIE



EAU DANS  
LA VILLE



EAU ET  
SANTÉ



MILIEUX  
AQUATIQUES

#### GRAIE

Campus LyonTech la Doua  
66 boulevard Niels Bohr - CS 52132  
69 603 Villeurbanne cedex

+33 (0)4 72 43  
83 68  
asso@graie.org

Association loi 1901,  
reconnue d'intérêt général,  
N° SIRET : 338 492 069 00038  
CODE APE : 7219 Z

Stephane Buschaert ouvre cette séance du conseil d'administration qui se déroule en format hybride, et remercie tous les participants pour leur présence. Ce conseil restituera une partie du bilan de l'année 2024 et ouvrira les discussions sur le programme de 2025. Autre sujet important qui sera abordé, l'anniversaire des 40 ans du GRAIE ! Ce sera l'occasion de communiquer sur ses actions et de mettre en valeur les activités menées.

Après un tour de table de présentations, Elodie BreLOT présente l'ordre du jour de la séance.

### **Ordre du jour :**

#### **1. Formalités associatives**

- Approbation du procès-verbal de l'assemblée générale du 5 avril 2024
- Approbation du procès-verbal du conseil d'administration du 17 mai 2024
- Approbation des nouvelles demandes d'adhésion

#### **2. Ressources humaines et budget 2024**

- Recrutement et ressources
- Organisation et perspectives
- Réalisation du budget 2024

#### **3. Avancement sur le programme 2024**

#### **4. Réflexions sur les orientations des activités du Graie et perspectives**

#### **5. Organisation des 40 ans du Graie et assemblée générale extraordinaire**

## **1. Formalités associatives**

### **Approbation du procès-verbal de l'assemblée générale du 5 avril 2024**

### **Approbation du procès-verbal du conseil d'administration du 17 mai 2024**

Le procès-verbal de l'assemblée générale du 5 avril 2024 et le procès-verbal du conseil d'administration du 17 mai 2024 sont approuvés à l'unanimité.

### **Approbation des nouvelles demandes d'adhésion**

Nous avons reçu, depuis le conseil d'administration précédent, 2 nouvelles demandes d'adhésion en tant que « Personnes morales » :

- Syndicat mixte interdépartemental d'aménagement du Chéran SMIAC (74)
- Saint-Malo Agglomération (35)

1 demande d'adhésion en tant que personne physique :

- M. Charles ANTOINE (INRAE – UMR SAGE)

Les administrateurs échangent sur le fait que les demandes d'adhésions sont souvent faites à l'occasion d'événements grâce au tarif plus favorable pour les membres.

Les demandes d'adhésion sont approuvées à l'unanimité.

## 2. Ressources humaines et budget 2024

### Recrutement et ressources

Elodie Brelot fait le point sur le nombre d'ETP au budget prévisionnel et la projection ajustée.

L'équipe a été impactée par plusieurs arrêts maladie et départs. Laëtitia Bacot a été en arrêt assez long et est aujourd'hui en temps partiel thérapeutique à 60 %. L'arrêt des contrats de travail d'Alexandra Pinscloux et de Baptiste Jeanney, respectivement chargée de mission END et chargé de mission eaux pluviales sont effectifs depuis janvier et juillet. L'équipe « Eau dans la ville » étant réduite, il a fallu ajuster les actions et trouver des ressources complémentaires temporaires. Il est important de noter que l'équilibre de la structure n'est pas remis en question.

L'équipe du Graie a pu compter sur l'appui de prestataires :

- Claire Tillon, pour l'appui et l'organisation de rencontres sur la gestion des eaux pluviales sur le haut bassin de la Loire
- Sépia Conseil pour la coordination de la rédaction d'une production du groupe de travail END
- Laurent Gouilloud avec un forfait de 90 jours jusqu'en février 2025 pour l'animation de la thématique END (réseau, groupe de travail et conférence) et sur les approches multisources

### Organisation et perspectives

Afin de renforcer l'équipe, le Graie a travaillé sur l'organigramme de la structure et a proposé une réorganisation interne en prenant en compte de l'évolution de ses actions.

Le GRAIE se recentre sur deux thématiques : Eau dans la Ville et Milieux aquatiques. La thématique Eau et Santé, transversale, est abordée dans l'un ou l'autre des thèmes, avec l'appui des scientifiques de notre réseau. Ce nouvel affichage des thématiques, en phase avec les pôles thématiques au sein de l'équipe, nous permet aussi de travailler de façon transversale et intégrée sur des sujets comme les PFAS.

Avec cette nouvelle organisation est proposé la création d'un poste de responsable Animation technique « Eau dans la Ville » qui aura la responsabilité de l'encadrement des 2 chargés de missions, « eaux pluviales » et « assainissement » (thématique élargie par rapport à END pour pouvoir inclure les réflexions sur les thématiques multi substances).

Ces 3 postes sont actuellement à pourvoir, le poste de chargé de mission Eaux Pluviales et celui de Responsable technique étant en cours de diffusion.

Le poste de chargé de mission Assainissement sera potentiellement ouvert à la fin du contrat de Laurent Gouilloud, soit en mars 2025.

Nous avons des candidatures pour le poste de chargé de mission Eaux pluviales.

Pour le poste de Responsable de l'animation technique, nous avons reçu peu de candidatures mais nous ne sommes pas surpris étant donné la particularité du poste. Elodie propose de retravailler la présentation de l'offre. Des échanges ont lieu sur le choix d'ouvrir un poste de responsable technique à 80 %, n'est-ce pas un frein ?

Nous avons aussi proposé et obtenu le soutien de l'OFB et du Ministère de la transition écologique pour une étude dans le cadre du réseau URBIS (observatoires français en hydrologie urbaine) : un projet de 30 mois, qui démarre en novembre 2024, pour l'établissement d'un état des connaissances scientifiques et des besoins pour les politiques publiques en matière de gestion intégrée des eaux pluviales urbaines. Ce projet inclut l'embauche d'un ingénieur d'étude ou post doc sur 24 mois à compter du premier trimestre 2025.

2 comités ont été créés en interne :

- un comité de direction opérationnel, avec comme objectif de travailler sur « le Graie au quotidien » avec Anne Clémens, Elodie BreLOT, Sathya Flory et Laure Dumonte
- un comité thématique stratégique, pour réfléchir sur les orientations stratégiques avec Elodie BreLOT, Isabelle Costaz, Bertrand Morandi, Laetitia Bacot, Anne Clémens, et le futur responsable du pôle technique du Graie.

Ces comités permettront de mieux mobiliser l'équipe dans l'écriture des propositions (fonctionnement plus collégial et partagé), il s'agit de structures fonctionnelles et de préparation.

Nous avons choisi de changer la présentation de l'organigramme du Graie en 4 pôles qui sont dorénavant :

- Pôle eau dans la ville avec assainissement et eaux pluviales
- Pôle milieux aquatiques
- Pôle Communication
- Pôle administratif et financier



### Décisions soumises au vote du conseil d'administration :

- La création d'un poste de responsable Animation technique « Eau dans la Ville », qui aura la responsabilité de développer les missions d'animation technique et valorisation et d'encadrer les chargés de mission « eaux pluviales » et « assainissement ». La création de poste est faite en CDD, dans la perspective d'un CDI, sous réserve de validation par l'assemblée générale. Le conseil d'administration approuve cette décision à l'unanimité.
- La création d'un poste de chargé d'étude pour le projet URBIS. La création de poste est faite en CDD, dans la perspective d'un CDI ou d'un contrat adapté permettant une embauche sur 2 ans, sous réserve de validation par l'assemblée générale. Le conseil d'administration approuve cette décision à l'unanimité.

### Réalisation du budget 2024

Elodie BreLOT présente les différences entre le budget présenté à l'AG et le budget ajusté, qui reste sur les mêmes grandeurs.

Elle précise que tous les bilans et demandes de subventions ont été déposés, toutes les demandes sont notifiées, signées et accordées, à l'exception de la subvention de la Métropole de Lyon, pour laquelle le vote est prévu mi-octobre.

Deux nouveautés à noter :

- l'abandon cette année de la collaboration avec H2O'Lyon pour l'animation du comité des praticiens (et le financement associé) ;
- l'engagement sur

BUDGET 2024	Milieux aquatiques	Eau dans la ville	Eau et santé	Vie associative et réseautage	TOTAL	ECARTS 24-AG / 24-AUT TOTAL	BUDGET 2024 - SUBS
<b>CHARGES</b>							
Salaires bruts chargés	282 943	184 112	38 320	87 474	592 848	-49 345	642 193
Salaires fonctionnement (brut chargé)	65 488	42 613	8 869	20 246	137 217	18 358	118 860
Frais de fonctionnement	48 471	31 540	6 565	14 985	101 561	3 306	98 255
Salaires environnés	396 902	258 265	53 753	122 706	831 626	-27 682	859 308
Charges spécifiques	43 355	74 602	89 684	7 655	215 296	20 469	194 827
<b>Total charges</b>	<b>440 257</b>	<b>332 868</b>	<b>143 437</b>	<b>130 361</b>	<b>1 046 922</b>	-7 213	1 054 135
<b>PRODUITS</b>							
Cotisations	12 700	9 140		125 346	147 186	-11	147 197
Inscriptions	7 800	26 200	51 545		85 545	-7 500	93 045
Prestation	24 715	12 278	13 200		50 193	-7 785	57 978
Subventions	324 095	241 290	74 524	48 590	688 499	19 083	669 416
Autres financements	43 000				43 000	-11 000	54 000
Reprises fonds dédiés		7 500			7 500		7 500
Autofinancement sur fonds propres	14 000	6 000	5 000		25 000		25 000
<b>Total produits</b>	<b>426 310</b>	<b>302 407</b>	<b>144 269</b>	<b>173 936</b>	<b>1 046 923</b>	-7 213	1 054 136
Résultat par opération	-13 946	-30 460	832	43 575	0	0	0

### 3 Avancement sur le programme 2024

Elodie BreLOT présente une infographie des réalisations du 1<sup>er</sup> semestre : 49 événements et rencontres organisés de janvier à août 2024, comptabilisant 1673 participations, dont 700 en présentiel, représentant 556 organismes, dont 50% qui ne sont ni membres ni partenaires.

L'événement qui a rassemblé le plus de personnes est le Café ZABR sur le thème des cyanobactéries avec 250 participants, pour 372 inscrits, dont 172 nouveaux contacts !

Cela confirme l'intérêt des webinaires pour diffuser les connaissances et élargir notre réseau une méthode de communication très pertinente et l'efficacité de notre association pour ce faire.

Stéphane Buschaert propose d'analyser les chiffres en s'interrogeant sur les « autres participants ». Est-ce qu'ils sont un vivier potentiel de bénéficiaires, participants à nos actions ?

Laurence Volatier fait un retour très positif sur le Café ZABR, dont le thème était très transversal sur un sujet d'actualité.

Grâce à notre application CRM Zoho, nous allons travailler à l'amélioration de la présentation des chiffres, notamment sur la provenance des participants et le nombre de participations par événement.

#### Activités du pôle milieux aquatiques

Anne Clémens présente les grandes actualités de la ZABR et du pôle Milieux aquatiques.

- Le GIS ZABR : la ZABR prépare le renouvellement du groupement d'intérêt scientifique (GIS), le renouvellement de l'accord de partenariat ZABR / Agence de l'eau et enfin la convention ZABR – Graie. Les échanges sur les textes du GIS sont nombreux avec les 23 établissements

concernés, c'est aussi l'occasion d'identifier de nouveaux chercheurs avec lesquels le pôle va travailler.

- L'OHM : l'activité est dynamique avec les nouveaux sites web et les nouveaux programmes RhônEco et OSR, qui offrent l'occasion de faire du terrain avec de nouveaux chercheurs ce qui est très stimulant. Le partenariat avec la plateforme de recherche Crépieux-Charmy se concrétise avec un nouveau site internet pour la fin de l'année 2024.
- La Saône : La construction de la stratégie Saône se poursuit. Un séminaire scientifique qui s'est tenu à Dijon avec une trentaine de participants et le développement de partenariats illustrent là aussi une bonne dynamique.

Anne propose 3 Zoom complémentaires :

1. sur le projet ResiRiver qui porte sur la restauration écologique des fleuves avec des Solutions Fondées sur la Nature. Ce projet met en dialogue les acteurs du Rhône avec des acteurs d'autres fleuves européens. Nous accueillons fin novembre la délégation européenne du projet pendant 3 jours.
2. La ZABR et L'OHM Vallée du Rhône s'intéressent à la transition énergétique dans la vallée du Rhône et au projet de barrage Rhônergia. Le Graie a accompagné l'interface entre les scientifiques et les gestionnaires sur ce projet d'aménagement et a régulièrement informé le CA sur ce projet qui vient d'être abandonné sur décision de l'état. Nous avons trouvé très intéressant de travailler sur ce sujet pour lequel nous avons échangé avec les parties prenantes, suivi le processus de concertation et accompagné la réalisation de notes de positionnement scientifique. Pascal Boistard souligne la qualité du travail mené. Les scientifiques ont été satisfaits de la façon dont les échanges ont été conduits avec justesse. Eric Divet aurait souhaité avoir des échanges plus soutenus avec les scientifiques pour appuyer une diffusion plus fluide des documents utiles pour une analyse collective. Le Graie souhaite valoriser cet aspect de son histoire qui consiste à coordonner une analyse scientifique pluridisciplinaire collective en lien avec des projets et politiques publiques en cours. EDF a présenté le projet d'EPR2 de la centrale nucléaire du Bugey le 3 septembre au Graie et à la ZABR. Ce projet va être suivi par les collectifs scientifiques que nous animons, avec la perspective de produire une note de positionnement scientifique, en prenant la précaution de ne pas basculer dans le militantisme.
3. La communication : Anne revient sur le café ZABR sur les cyanobactéries benthiques en rivière qui a rassemblé un public très large ( 250 participants) ; c'est un format efficace pour partager des connaissances scientifiques. Autre nouvelle au niveau de la communication : un compte LinkedIn ZABR a été créé ; abonnez-vous !

### **Activités du pôle eau dans la ville**

L'OTHU – Observatoire de Terrain en Hydrologie Urbaine – dont le Graie assure l'animation depuis bientôt 30 ans, a de nombreuses actualités :

1. Un nouveau site internet est attendu pour début 2025, et l'édition en anglais du livre « Gestion des eaux pluviales en ville – 20 ans de recherche au service de l'action » va être prochainement publiée. Un séminaire interne avec la Métropole de Lyon (soutien actif de l'OTHU) va être planifié et une réflexion est en cours sur la création d'un parcours sur le terrain pour renforcer les liens entre les élus, les agents et les chercheurs.
2. Laëtitia Bacot, directrice exécutive de l'OTHU, prépare en outre un séminaire URBIS, le réseau des observatoires français en hydrologie urbaine (Nantes, Paris, Lyon) qui reçoit le soutien du ministère de la transition écologique. Ce séminaire se tiendra les 26 et 27 novembre à Lyon. Muriel Floriat salue le travail de Laëtitia Bacot sur URBIS. En effet, la culture du lien entre chercheurs et opérationnels à l'OTHU est bien ancrée, fonctionne et est enviée par les autres ; l'OTHU atteint l'objectif de diffuser la connaissance pour l'intégrer au cœur des pratiques. Ici aussi le Graie souhaite mettre en avant la fluidité dans la construction de projets en formalisant

des clés de réussite de la co-construction. La question que nous nous posons toujours est la question des retombées opérationnelles des travaux de recherche.

3. En 2024, la synthèse du projet DOMIC sera livrée, Les enseignements de ce travail de recherche sont doubles :
  - Une meilleure compréhension fondamentale de l'impact de la réduction de la fréquence des déversements grâce à la rehausse de la crête des déversoirs d'orage sur la qualité écologique d'un cours d'eau intermittent.
  - La proposition de nouveaux indicateurs pertinents pour évaluer cet impact.
4. L'Accord-cadre entre l'OTHU et l'Agence de l'eau Rhône Méditerranée Corse sera renouvelé en début d'année 2025.

Elodie poursuit sur le volet micropolluants. Bien que nous ayons pris la décision de ne pas maintenir un pôle spécifique « Eau et Santé », dans les axes thématiques du Graie, cette dimension reste présente dans nos activités ; le Graie reste légitime pour participer à une vision intégrée one-health des enjeux de l'eau liés à la santé, en appui sur ses réseaux de chercheurs et de praticiens :

Les livrables et la synthèse du programme SIPIBEL-RISMEAU vont être prochainement diffusés.

- La thématique Eau et santé reste présente dans de nombreuses actions de recherche de la ZABR (micropolluant, indicateurs pathogènes et antibiorésistance).
- Le Graie est membre actif du méta-réseau Promise, pour une approche one-health de la lutte contre l'antibiorésistance
- Le programme Comédia Lyon, précurseur du suivi one-health de l'antibiorésistance sur un territoire est engagé , le Graie ayant joué ce rôle de mise en relation pour le montage du programme et la mobilisation de la direction de l'eau de la Métropole d Lyon.

C'est un sujet qui va prendre de l'ampleur dans nos domaines, notamment avec l'évolution de la directive européenne ERU.

### **Elodie propose ensuite un point sur l'animation technique et la valorisation des connaissances, tous sujets confondus.**

Les actions d'animation menées sont multiples :

- l'animation de réseaux d'échanges et de groupes de travail,
- l'accompagnement des territoires pour la co-construction et la mise en œuvre de stratégies de sensibilisation et de mobilisation des acteurs au service d'une gestion durable et intégrée de l'eau, des interventions en tant qu'experts dans des événements autres,
- le montage et l'organisation de formations spécifiques sur la gestion intégrée des eaux pluviales, la métrologie et la gestion des effluents non domestiques

Nous animons à ce jour 3 réseaux et 5 groupes de travail sur différentes thématiques :

- Exploitants de STEP,
- Autosurveillance des systèmes d'assainissement,
- Gestion des effluents non domestiques (1 GT et un réseau d'échange national),
- Eaux Pluviales et aménagement (1 GT, le réseau francophone des animateurs eaux pluviales et l'atelier Ville Perméable).

Le groupe transfert et définition des compétences eau et assainissement a été clôturé cette année. La mise en place d'un nouveau réseau et/ou groupe de travail est en discussion sur les approches multisources-multisubstances.

Chaque réseau et chaque groupe de travail à son mode de fonctionnement propre : l'animation s'adapte aux publics, aux besoins, aux compétences mobilisées et aux dynamiques mobilisables. Mais comment piloter ces groupes ? qu'apportons-nous aux participants ? Nous ressentons le besoin de formaliser et réaffirmer certaines spécificités du Graie, dans les principes et modes de faire, pour mieux les valoriser (auprès des participants potentiels) et les transmettre (aux nouveaux membres de l'équipe) :

- l'appui sur les retours d'expérience,

- la démarche de réflexion croisant les connaissances opérationnelles et scientifiques
- la mobilisation d'une intelligence collective pour arriver à des productions et recommandations,
- la convivialité et l'autonomie de ces réseaux.

Nous avons mis en place cette année un comité de pilotage des groupes de travail, rassemblant la direction, quelques membres actifs et partenaires, afin d'accompagner le chargé de mission sur la base des propositions des membres et partenaires, pour établir une feuille de route, adaptée aux besoins et attentes, réaliste quant aux connaissances disponibles et aux capacités du groupe et proposant des modalités de travail pour atteindre l'objectif fixé, avec des boucles de rétroactions possibles au cours de l'année. Cette organisation reste à consolider.

## 4 Réflexions sur les orientations des activités du Graie et perspectives

Notamment dans l'animation des dispositifs de recherche, mais aussi dans l'animation technique, 4 spécificités importantes du GRAIE sont : l'interface science / gestion, la pluridisciplinarité, l'ancrage territorial, et la temporalité (le Graie travaille sur le temps long). Ces quelques entrées permettent d'expliquer la cohérence de nos actions.

Les administrateurs et membres du conseil d'orientation échangent sur des sujets émergents.

Benoit Marduel aborde le sujet de la désimperméabilisation dans les territoires ruraux, pour qui ce sujet ne renvoie pas à celui des îlots de chaleur, mais plutôt à des problématiques de ruissellement et inondations. Parler de « territoire éponge » plutôt que de « ville éponge » permettrait d'élargir le spectre. Aborder la question du pluvial dans le monde rural, et faire évoluer les messages pour se dégager d'une image très urbaine est un enjeu d'actualité, qui s'ajoute aux autres approches de l'eau dans la ruralité, comme les retenues collinaires.

Fabien Abad indique un focus sur l'hydrologie régénérative en milieu rural dans le cadre du 12eme programme à titre exploratoire. Il existe un certain engouement médiatique sur ce sujet. Ce concept interroge car il s'agit de pratiques qui nécessitent un suivi, une consolidation et une prise de recul. Marlène Blanc intervient car Valence Romans Agglo travaille beaucoup avec ce concept, notamment pour avoir une approche coordonnée, voire intégrée entre ruissellement (agricole et rural) et gestion des eaux pluviales urbaines, qui sont tous deux des compétences de l'agglomération. Une étude est en cours sur un petit bassin versant et INRAE accompagne le suivi pour quantifier les effets.

I.S.Rivers, 5<sup>e</sup> conférence internationale sur les fleuves et grandes rivières, du 30 juin au 4 juillet, sera un temps fort de l'année 2025. L'appel à communication sera lancé le 16 septembre et nous espérons que de nombreux gestionnaires répondront à cet appel. De nombreux réseaux sont sollicités pour faire levier au niveau de la communication.

Deux sujets émergents :

- Le sujet des PFAS sera un sujet fort ; un réseau scientifique est en construction sur le sujet, en lien avec les corridors / nappes phréatiques, en interaction avec plusieurs thèmes traités par le Graie. L'expertise officielle sur les PFAS dans la vallée du Rhône va commencer et les scientifiques seront certainement mobilisés.
- Le sujet baignade en ville était aussi un sujet intéressant et transversal comme le rappelle Laurence Volatier, nous verrons comment nous pourrions continuer à travailler dessus.



## 5 Les 40 ans du Graie et assemblée générale extraordinaire

En 2025, le Graie aura 40 ans ! Cet anniversaire sera l'occasion de communiquer et de formaliser l'action du Graie.

Il constituera un fil rouge déployé sur l'année. Nous avons prévu la publication d'une plaquette de communication. Autre enjeu de taille : la refonte du site internet du Graie, sur laquelle l'équipe va commencer à réfléchir à l'automne pour une sortie fin 2025.

Au niveau des formats, il y a de nombreuses envies comme réaliser de courtes vidéos, des interviews, des podcasts ou encore faire des portraits.

L'envie de partager quelque chose avec les membres et partenaires a émergé, par exemple en plantant ensemble 40 arbres pour les 40 ans.

Frédéric Cherqui a l'idée de proposer en cadeau une œuvre unique dessinée par un artiste, comme cela avait été fait avec Luc Schuiten comme ce qui avait été fait pour Novatech 2019.

La requalification de CDD en CDI doit être actée par l'assemblée générale avant fin février pour Elsa Picard. Elle sera aussi nécessaire dans l'année pour le poste de responsable animation technique et pour le poste d'ingénieur d'étude ou post-doc sur le projet URBIS.

Cette assemblée générale extraordinaire est une bonne occasion pour proposer aux adhérents un premier rendez-vous pour les quarante ans du Graie.

L'équipe fera des propositions en ce sens lors du prochain conseil d'administration.

### Prochaine date de réunion :

**Jeudi 14 novembre** 9h30 – 12h30 : réunion couplée des conseils d'administration et d'orientation visant à valider un programme, un budget et autoriser le président à faire les demandes de subvention correspondantes.

Stéphane remercie Elodie et Anne pour cette restitution, il remercie toutes les personnes présentes pour leur participation et clôt la séance.