

Compte rendu - Réunion n°6

18 février 2020

PRESENTS

**Campus LyonTech
la Doua**

Bâtiment CEI-Insavalor
66 Bd Niels Bohr
69 603 VILLEURBANNE
cedex

Animatrice :

Cécile Malavaud

Tél. +33 (0)4 72 43 61 75

Nom	Prénom	Société
LAGARRIGUE	Céline	Agence de l'eau RMC
CARON	Margaux	ASCOMADE
ARAMA	Guillaume	VEOLIA EAU CENTE-EST
CHOPIN	Marlene	Communauté d'agglomération Vichy Communauté
PEYRE	Bertrand	Communauté d'Agglomération - Vichy Communauté
BOURDEAUX	Céline	Communauté d'Agglomération Vichy Communauté
GAILLARD	Jean-louis	SM Eaux de la BOMBARDE
GARDON	Claire	CC DE FOREZ-EST
CASTERA	Laura	Altereo
DUCREST	Marie	Yata Conseils
TROMMSDORFF	Corinne	Water Cities
BRELOT	Elodie	Graie
MALAVAUD	Cécile	Graie

ORDRE DU JOUR DE LA REUNION :

- 1- **Actualités** 2
- 1 **Travaux du GT** 2
 - 1.1 Chronogramme des actions à mener pour le transfert de compétence 2
 - 1.2 Communication/animation auprès des élus..... 2

1- Actualités

Prochains évènements du Graie :

- GT Eaux pluviales 12 mars à Grenoble
- Journée Autosurveillance 9 avril
- AG le 16 avril,
- Journées END prévues le 25-26 juin, couplées avec les Trophées Agence de l'eau des OC
- Journées Eaux pluviales, entretiens Jacques Cartier, prévues le 3-4 novembre

1 Travaux du GT

1.1 Chronogramme des actions à mener pour le transfert de compétence

Objectif : définir et ordonner les recommandations des différentes étapes du transfert de compétence pour un scénario « idéal » (2ans de préparation environ). Dans un second temps, ce chronogramme sera adapté pour un scénario fait en urgence (environ 1an).

Point sur l'avancée : le Graie propose une version finale :

- d'une [notice de lecture](#)
- du [chronogramme de 2 ans](#)
- du [chronogramme avec échéances contraintes \(1an\)](#)

► Le Graie attend vos remarques et suggestions pour une publication rapide

1.2 Communication/animation auprès des élus

Un travail a été amorcé sur la communication auprès des élus.

Entre les GT du 10 décembre et 18 février, présentation ont été faites :

- Margaux Lobez-Caron, de l'ascomade, a réalisé [une présentation](#) sur son retour d'expérience vis à vis de la communication auprès des élus (les méthodes utilisées (cadres, supports...), les messages véhiculés et son opinion sur l'efficacité des moyens mis en œuvre).
- Marie Ducrest, de Yata Conseils, a réalisé une [présentation](#) sur la sensibilisation à l'accompagnement du changement
- Corinne Trommsdorff, de Water Cities, a réalisé une [présentation](#) sur comment impulser le changement vers une gouvernance globale de la gestion de l'eau

Un travail avait été amorcé pour identifier les craintes récurrentes vis-à-vis du transfert de compétences. Un liste d'une vingtaine d'appréhensions ont été mises en lumière.

Il a été proposé de créer une boîte à outils qui conseille sur la communication à mettre en place en fonction des freins et des réticences des élus et donne des pistes de supports de communication.

L'objectif est de détailler pour chaque :

- les cibles visées
- l'objectif de la communication
- le porteur du message
- le cadre de la communication
- la forme.

Dans un deuxième temps, il a été évoqué de produire des documents où le besoin aura été mis en évidence :

Note/fiche/recommandations

Liste de fausses bonnes idées !

Après les présentations et les changements des échéances réglementaires, la forme du travail a été discutée. Il a été suggéré de travailler sur:

-1) la sensibilisation des élus vers une vision responsable et intégrée de l'eau (principe IWA ?) afin que le transfert soit vu plus comme un changement volontaire et non subi (le délai induit par la nouvelle législation pourrait être une vraie opportunité de travail dans ce sens) ;

-2) la communication autour des craintes et réticences des élus, qui même si le changement est plus « volontaire », persistent dans la plupart des cas (= suite du tableau qui avait été entrepris).

Un échange sera mené le 16 juin pour concrétiser les formes à donner à la suite du travail sur cette thématique.

Prochaine réunion du groupe de travail :

- 12 novembre ? A confirmer pendant le GT du 16 juin.

Pour vous connecter à l'espace réservé du groupe de travail sur le site du Graie :

1/ Création de votre compte sur l'espace réservé

Afin de vous inscrire sur le nouvel espace réservé, il faut vous [créer un compte en ligne](#)

Dans la colonne de droite, sous "Connexion", cliquez sur "Inscription" et complétez les informations demandées pour créer votre compte. Un e-mail automatique vous est ensuite envoyé : cliquez sur le lien pour activer votre compte.

2/ Demande d'adhésion à l'espace réservé du groupe de travail

Pour accéder à l'espace réservé, rdv sur le [site du GRAIE](#)

En haut à droite, cliquez sur "groupes de travail" puis sur l'icône « Compétences ». Rentrez votre identifiant et mot de passe, puis cliquez sur "Connexion". Une fois connecté, cliquez sur "Adhérer au groupe", et enfin sur "Envoyer la demande".

Votre inscription à l'espace réservé a bien été prise en compte et doit être validée manuellement : vous serez notifié par e-mail dès la validation de votre inscription à l'espace réservé.

! | L'accès à l'espace réservé est restreint aux membres du Graie