



La COR (69), avec sa situation au cœur de la Région Auvergne-Rhône-Alpes et connectée à la métropole lyonnaise grâce à l'A89, est une agglomération attractive et en plein développement, qui compte 31 communes et plus de 51 000 habitants.

Visant à devenir un Territoire à énergie positive, la COR s'est engagée à travers son Projet de territoire à intégrer la transition énergétique et écologique dans ses politiques publiques. Elle propose un cadre de vie préservé et attractif, à l'image de son grand site touristique régional du Lac des Sapins qui accueille la plus grande baignade biologique d'Europe, et un vrai projet de développement territorial au cœur du Beaujolais vert.

La COR recherche **un chef de service cycle de l'eau (Femme/Homme)** **Catégorie A ou B** **Cadre d'emplois des ingénieurs ou techniciens territoriaux**

Le service cycle de l'eau de la COR compte 6 agents dont une assistante de service et quatre techniciens. Il intervient en délégation de service public sur l'assainissement des 31 communes membres et sur l'eau potable d'une commune.

I. Missions et activités

- **Placé sous la responsabilité du Directeur Infrastructures et Energies renouvelables, le chef de service cycle de l'eau a pour missions de :**
 - ✓ porter les valeurs managériales de la COR ;
 - ✓ soutenir et porter les orientations fixées par la direction ;
 - ✓ proposer et superviser la mise en œuvre d'une stratégie globale, technique et financière, en matière d'assainissement, d'eau potable et de gestion des eaux pluviales urbaines ;
 - ✓ élaborer la programmation des travaux d'investissement, des missions de diagnostics des réseaux, de leurs équipements et des systèmes de traitement ;
 - ✓ assurer le suivi de la compétence gestion des milieux aquatiques et prévention des inondations (GEMAPI) transférée aux syndicats de rivières.

➤ **Activités :**

- ✓ Management et pilotage de l'équipe et du service ;
- ✓ Participation à la définition des orientations stratégiques ;
- ✓ Organisation, mise en œuvre, évaluation et optimisation des politiques publiques en matière d'eau, d'assainissement et de gestion des eaux pluviales urbaines ;
- ✓ Elaboration et suivi des budgets annuels, en lien avec le service finances ;
- ✓ Coordination et pilotage des projets et actions du service ;
- ✓ Suivi technique et financier d'études et de travaux de réhabilitation et d'extension de réseaux d'eau et d'assainissement, de construction et/ ou de réhabilitation de stations de traitement et ouvrage annexes ;
- ✓ Établissement de dossiers de consultation des entreprises, rédaction de cahiers des charges et rapports d'analyses, en lien avec le service commande publique ;
- ✓ Passation, suivi et contrôle des contrats de délégation de service en lien avec le service commande publique ;
- ✓ Recherche des financements et subventions liés au domaine ;
- ✓ Production des règlements et rapports du service (RPQS, rapport annuel d'activité, rapport aux assemblées) ;
- ✓ Réponse aux sollicitations des communes et animation de la commission eau et assainissement ;
- ✓ Coordination des différents acteurs dans les meilleures conditions de qualité, de coûts et de délais ;
- ✓ Veille technique et réglementaire.

II. Profil et expériences souhaités

Formation

- ✓ Idéalement Bac + 5 ou + 3 et une expérience réussie sur un poste similaire dans le domaine de l'eau et de l'assainissement

Connaissance

- ✓ Connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales, des procédures budgétaires, des marchés publics, des techniques et normes en vigueur dans le domaine de l'eau et de l'assainissement ;

Savoir-faire

- ✓ Qualités relationnelles
- ✓ Sens de l'écoute et du contact

Savoir-être

- ✓ Esprit d'initiative
- ✓ Rigueur
- ✓ Autonomie
- ✓ Disponibilité
- ✓ Goût du travail en équipe.

Permis B.

III. Emploi

Prise de poste : 1^{er} mars 2025

Cadre d'emplois : techniciens ou ingénieurs territoriaux

Service : Cycle de l'eau

Temps de travail : 39h00 avec RTT

Lieu de rattachement : Tarare, avec déplacements sur le territoire – télétravail régulier.

Statut: fonctionnaire ou à défaut contractuel

Avantages et rémunération: Rémunération statutaire + RIFSEEP + chèques déjeuners + CNAS + participation complémentaire santé et prévoyance labellisée

La lettre de motivation et le CV sont à adresser **avant le 24 janvier 2025**

- par courriel à recrutement@c-or.fr
- ou par courrier à Monsieur le Président de la COR, 3 rue de la Venne 69170 TARARE

Les entretiens auront lieu en présentiel, à Tarare, **le vendredi 07 février 2025.**

Pour tout renseignement, vous pouvez contacter Natacha PORTIER, Directrice infrastructures et énergies renouvelables au 04 74 05 06 60.